

Das BZG der kaufmännischen Schulen ein Phasenkonzept

Eröffnung	Information	Anerkennung	Zukunft	Aktivitäten	Abschluss
<ul style="list-style-type: none"> - Klima schaffen - Es geht um Kooperation. - Bedeutung des BZG - Dank für Vorbereitung - Ziel des BZG - Ablauf - Protokoll - Einverständnis der/des DIR 	<ul style="list-style-type: none"> - BZG-Vorjahr: ein resümierender Rückblick - Ergebnisse - Zahlen & Fakten nach Bedarf - Unterschiede - Selbstbild DIR - Aktives Zuhören - Ich-Botschaften LSI - Erfreuliches - Unterschiede - Potenziale - Resümee - Feedback DIR an LSI 	<ul style="list-style-type: none"> Was mir als LSI gefällt, imponiert an: - Einstellung - Engagement - Offenheit - Erfolge - Beitragen für die Schulentwicklung und die Entwicklung im Land - Überwindung besonderer Herausforderungen 	<ul style="list-style-type: none"> - Grundlage: persönliche Vorhaben und solche als Leader der Schule - Ziele: B-, L-, S- und persönliche Ziele - Qualitätsentwicklung der Schule - Unterstützung durch die/den LSI - Anknüpfen an Mission, Vision, Schulleitbild, Schulprogramm, Werte der Schule - Herausforderungen - Entwicklungschancen - Personalentwicklung - Nutzen/Preis/Evaluation - Persönliche Gesamtbelastung der/des DIR - Unterstützungsbedarf - Wünsche an das Führungsverhalten der/des LSI, Abkommen diesbezüglich 	<ul style="list-style-type: none"> Verwirklichung der Vorhaben: - Konkrete Schritte - Babysteps - Fördermaßnahmen - Termine - Auswirkungen - Verbindlichkeit 	<ul style="list-style-type: none"> - Zusammenfassung - Protokoll - Vertrauen - Anerkennung - Feedback zum Gespräch - Folgetermin - Danke